



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Dipartimento
Chimica

Monitoraggio Piano triennale 2022-2024 dipartimento di Chimica

Primo monitoraggio approvato con delibera del CdD il 30/05/2023



Università degli Studi di Torino
Dipartimento di Chimica

Via Pietro Giuria 7 - 1015 Torino (TO)
Tel (011) 670 8352 | Mail direzione.chimica@unito.it

SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	1
TITOLO OBIETTIVO	Garantire un'ampia partecipazione al governo e bilanciare i compiti gestionali onerosi per valorizzare il tempo per didattica, ricerca e terza missione (punto W1 dell'analisi SWOT)
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice di Dipartimento
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Costituzione delle commissioni dipartimentali con distribuzione degli incarichi con ampia partecipazione e rappresentanza chiara • Limitazione, per quanto possibile, al fatto che una stessa persona sia presente in più commissioni o riceva più incarichi • Bilancio annuale delle attività gestionali / attività di didattica e di ricerca a carico delle sezioni
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Questa azione non richiede risorse particolari, ma solo un attento monitoraggio della distribuzione degli incarichi ai docenti e tecnici della ricerca di dipartimento.</p> <p>Risorse spese nel 2022: Nessuna.</p>
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio: Delibera CdD 19/10/2021 Elezione della Giunta Delibera CdD 19/10/2021 Elezione della Commissione Didattica Delibera CdD 19/10/2021 Elezione dei Coordinatori delle Sezioni (componenti della Commissione Ricerca) Delibera CdD 29/10/2021 Nomina della Commissione Autovalutazione Delibera CdD 29/10/2021 Nomina della Commissione PE Delibera CdD 29/10/2021 Nomina della Commissione Internazionalizzazione Delibera CdD 15/12/2021 Nomina della Commissione Trasferimento a Grugliasco</p>

Delibera CdD 04/03/2022 Nomina della Commissione OT
 Delibera CdD 26/10/2022 Nomina della Commissione Scarichi Inventariali.
 Inoltre
 Delibera CdD 18/01/2022 Nomina Referente AQ
 Delibera CdD 26/10/2022 Nomina referenti DSA e disabilità.

INDICATORI OBIETTIVO

► 1.1 Percentuale di docenti e tecnici della ricerca coinvolti in commissioni dipartimentali e/o con incarichi interni al dipartimento o in rappresentanza dello stesso rispetto al totale di docenti e tecnici della ricerca del Dipartimento

Fonte dati: delibere di Dipartimento di nomina di commissioni, delegati, incaricati, etc.; pagina web del Dipartimento; Direzione Personale

Valore ex ante monitoraggi	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
52/112 = 46%	78/121 = 64%.	>60%

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

L'inizio della nuova Direzione (1° ottobre 2021) ha comportato in primo luogo l'elezione dei componenti della Giunta, della Commissione Didattica e dei Coordinatori delle Sezioni (Commissione Ricerca), seguita dalla nomina dei componenti delle altre Commissioni permanenti, di Commissioni temporanee e di delegati per compiti specifici indicati dall'Ateneo.

Pur essendo aumentato il numero di docenti e tecnici della ricerca (da 112 a 121), il coinvolgimento di un numero crescente di colleghi in commissioni e incarichi ha permesso di raggiungere l'obiettivo finale già in questo primo anno del Piano Triennale. Ci si ripromette quindi il mantenimento per gli anni successivi.

► 1.2 Percentuale di docenti e tecnici della ricerca presenti in più di una commissione o che ricoprono più di un incarico rispetto al totale di docenti e tecnici della ricerca del Dipartimento

Fonte dati: delibere di Dipartimento di nomina di commissioni, delegati, incaricati, etc.; pagina web del Dipartimento; Direzione Personale

Valore ex ante monitoraggi	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
18/112 = 16%	25/121 = 21%.	12%

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Questo indicatore di misura di incarichi multipli mostra un andamento in crescita, opposto a quanto auspicato nello svolgimento del Piano Triennale. Si rende pertanto necessaria una revisione delle azioni messe in campo.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

La scelta mirata di coinvolgere colleghi diversi nelle Commissioni e negli incarichi, differenziando anche in base alle competenze e attitudini di ciascuno, ha permesso di raggiungere il target del primo indicatore già in questo primo anno del Piano Triennale. D'altra parte, le nomine e gli incarichi sono normalmente distribuiti durante il primo anno di direzione e non è prevista una variazione sostanziale negli anni successivi.

Al contrario, il secondo indicatore si è spostato nella direzione opposta a quanto auspicato, con un aumento della percentuale di docenti e tecnici amministrativi con incarico multiplo. Questa osservazione induce una riflessione sul numero totale di incarichi distribuiti (124) e sull'opportunità di avere alcune Commissioni esageratamente numerose. Nel corso del 2023 si procederà quindi ad una revisione della numerosità di alcune Commissioni e, in parallelo, ad una ridistribuzione degli incarichi, con il coinvolgimento di colleghi di più fresca nomina.

SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	2
TITOLO OBIETTIVO	Consolidare la sostenibilità della didattica mantenendone la qualità (punto W2 dell'analisi SWOT)
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice e Vice-Direttrice per la Didattica di Dipartimento
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Reclutamento di personale docente dedicato alla riduzione della didattica a titolo oneroso, • Riduzione del carico didattico medio del personale docente del Dipartimento mediante bilanciamento di punti organico destinati al reclutamento rispetto a quelli per le progressioni di carriera
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Punti organico a disposizione del Dipartimento, sia in programmazione ordinaria che per esigenze strategiche.</p> <p>Risorse spese nel 2022: 1 posizione RTDB, DM 856/2020; 2 posizioni RTDA, DM 289/2021 (PRO3); 3 posizioni di professore associato su programmazione ordinaria di dipartimento (0,6 punti organico),</p>
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio: Delibera CdD 20/10/2021 RTDB ING-IND/22 Sgroi Delibera CdD 28/01/2022 PA CHIM/01 Sordello Delibera CdD 03/05/2022 RTDA CHIM/02 Desmarais Delibera CdD 03/05/2022 RTDA CHIM/12 Carena Delibera CdD 25/05/2022 PA CHIM/06 Blangetti Delibera CdD 25/05/2022 PA CHIM/02 Corno</p>
INDICATORI OBIETTIVO	

► **2.1 Percentuale di ore di didattica coperte a titolo oneroso rispetto alle ore di didattica totali erogate dai docenti del Dipartimento**

Fonte dati: Direzione Didattica e Direzione Personale

Valore ex ante monitoraggi	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
17%	10%	<15%

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Nel corso del 2022 sono state attivate 3 posizioni per il reclutamento di ricercatori di cui due di tipo A ed una di tipo B (SgROI), esterne al Dipartimento e 3 promozioni a professore associato con conseguente aumento del numero di ore di didattica erogate. Da notare che in questo conteggio non si è tenuto conto nè delle posizioni RTDA del PNRR o del SoE, nè delle esigenze strategiche dedicate al nuovo Corso di Laurea in Chimica per la Manifattura Sostenibile, attivo dal 2023/2024 presso la sede di Biella.

Nello stesso tempo si è provveduto ad una revisione e riduzione degli incarichi di insegnamento affidati mediante contratto.

Il reclutamento/promozione di ben 6 docenti ha permesso di aumentare di 360 le ore di didattica erogata, facendo scendere l'indicatore già al di sotto del target previsto per il 2024. Sarà quindi necessario mantenere questo valore anche nei prossimi anni.

► **2.2 Numero di nuove posizioni dedicate alla riduzione della didattica coperta a titolo oneroso**

Fonte dati: delibere di Dipartimento di avvio di procedure concorsuali

Valore ex ante monitoraggi	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
1	6	4 new 12

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Il piano straordinario per il reclutamento di RTDB (DM 856/2020), insieme alla Programmazione Triennale (DM 289/2021), hanno permesso di raggiungere e, addirittura, superare il target previsto per il 2024 già in questo primo anno di applicazione.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

I risultati di questo primo anno di applicazione di una attenta programmazione delle procedure di reclutamento/promozione, accompagnata da una diminuzione dei contratti di insegnamento, mostrano indicatori già oltre il target fissato per il 2024. Si propone quindi il mantenimento al 10% per il primo indicatore, mentre si fissa a 12 il nuovo target per l'indicatore 2.2 al 31/12/2024.

SCHEMA OBIETTIVO		
N. OBIETTIVO	3	
TITOLO OBIETTIVO	Apertura di un corso di laurea triennale con sede a Biella integrato con il mondo produttivo locale (punto O2 dell'analisi SWOT)	
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice, Vice-Direttrice per la Didattica e Vice-Direttrice per la Ricerca di Dipartimento	
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Progettazione CdL e adempimenti per il riconoscimento • Politiche di organico per la sostenibilità della didattica • Interazioni con il territorio al fine di stabilire collaborazioni di ricerca • Interazioni con enti e istituzioni, anche al fine di integrare la proposta didattica con le realtà già presenti sul territorio 	
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Punti organico delle esigenze strategiche di Ateneo e convenzione tra l'Università di Torino e gli enti del territorio biellese</p> <p>Risorse spese nel 2022: 0.2 punti organico di esigenze strategiche e 1 posizione RTDA sulla Convenzione UniTO - Città Studi di Biella</p>	
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio: Delibera CdD 25/05/2022 PA CHIM/02 Mino Delibera CdD 28/09/2022 RTDA CHIM/03 (in corso)</p>	
INDICATORI OBIETTIVO		
<p>► 3.1 Numero di posizioni attivate a carico di UniTO o del dipartimento per il potenziamento degli insediamenti policentrici</p> <p>Fonte dati: delibere di Dipartimento per l'avvio di procedure concorsuali dedicate alla sede di Biella</p>		
Valore ex ante	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24

monitoraggi o		
0	2	5

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

L'indicatore è in linea con la programmazione, che vede altre 3 posizioni da dedicare al nuovo CdS entro i prossimi due anni. Si manterrà l'attenzione nella programmazione dell'organico di Dipartimento su questo aspetto.

► 3.2 Numero di progetti di ricerca svolti in collaborazione con enti o imprese del territorio dell'insediamento

Fonte dati: questionario di autovalutazione

Valore ex ante monitoraggi o	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	0	2

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Nel corso del 2022 è stata avviata una fase di conoscenza con l'istituto STIIMA del CNR (sede a Biella) per esplorare possibili sinergie e collaborazioni. L'indicatore rimane al valore iniziale (zero) come prevedibile, considerando che il primo anno di attivazione del nuovo corso di laurea in Chimica per la Manifattura Sostenibile sarà il '23/'24. Si prevede che la presenza continuativa dei docenti presso la sede di Biella e l'interazione con le imprese del territorio, che contribuiranno con loro esperti alla docenza del CdL porterà ad aumentare la possibilità di iniziare progetti di ricerca in collaborazione.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

L'obiettivo di progettazione del CdL e di completamento dell'iter per il riconoscimento dello stesso è stato completamente raggiunto, con l'approvazione da parte di tutti gli organi competenti, ad eccezione dell'ANVUR, che deve ancora dare il parere definitivo. Secondo programma, il primo anno di attivazione del nuovo cdL sarà il 2023-2024.

A sostegno della programmazione, le politiche di reclutamento hanno portato ad avviare 2 nuove posizioni (1 PA e 1 RTDA) dedicate al CdL, che saranno concluse per l'inizio dell'anno accademico, andando a rafforzare due SSD coinvolti nelle discipline di base del CdL. Tale politica proseguirà, con l'attivazione di posizione sugli altri SSD degli insegnamenti di base del CdL.

L'avvio dell'attività didattica richiederà necessariamente l'Interazione con il territorio per integrare la proposta didattica. Si auspica che tale collaborazione favorendo la conoscenza reciproca porti anche a creare nuove collaborazioni di ricerca con enti, istituzioni e imprese presenti sul territorio. In questa direzione, si è già intrapreso un'interlocuzione con STIIMA-CNR. Si procederà inoltre ad organizzare momenti seminariali per favorire lo scambio di conoscenza tra imprese del territorio e ricercatori del Dipartimento.

SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	4
TITOLO OBIETTIVO	Favorire l'internazionalizzazione della didattica e della ricerca attraverso l'attrazione di visiting professors. (punto W3 dello SWOT)
RESPONSABILE OBIETTIVO	Vice-Direttrice per la Didattica, Vice-Direttrice per la Ricerca di Dipartimento e Coordinatrice Commissione Internazionalizzazione di Dipartimento
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Campagna informativa del bando per visiting professor presso i docenti coinvolgendo il servizio internazionalizzazione del Polo • Valorizzazione della presenza di visiting professor/scientist attraverso promozione di occasione di incontro con i ricercatori • Censimento di tutte le mobilità di docenti e post-doc incoming e outgoing per didattica o per studio • Incremento del numero di insegnamenti erogati in lingua straniera
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Le risorse di dipartimento utilizzate fanno riferimento alle mobilità nell'ambito di progetti di ricerca, mentre quelle relative a didattica (compreso il terzo livello) poggiano su finanziamenti di Ateneo o ministeriali.</p> <p>Risorse spese nel 2022: Risorse per attrazione di visiting professors (Bando di ateneo).</p>
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Delibera attribuzione insegnamento al VP (Verbale del CdD del 25.05.22) • Regolamento didattico della LM Biotechnological and Chemical Sciences in Diagnostics • Questionari auto-valutazione
INDICATORI OBIETTIVO	

► 4.1 Numero di visiting professor per anno accademico

Fonte dati: Direzione Internazionalizzazione e Innovazione

Valore ex ante monitoraggi o	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
1	1	5

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

L'indicatore registra un valore ancora non soddisfacente, prevedibile dato lo sfasamento tra l'avvio delle azioni a sostegno dell'obiettivo (previste a livello dipartimentale) e le procedure di attrazione (gestite a livello centrale). Gli effetti delle azioni intraprese nel 2022 producono effetti nel bando 2023 e saranno valutate nel secondo monitoraggio. Si continuerà nelle azioni già intraprese.

► 4.2 Numero di insegnamenti erogati in lingua straniera

Fonte dati: Regolamenti didattici dei CdS di Dipartimento

Valore ex ante monitoraggi o	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
20	+2	+5

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Nell'a.a. 2022/2023 è stata attivata una nuova LM in lingua inglese, di cui il Dipartimento di Chimica è co-proponente insieme al Dipartimento di Biotecnologie Molecolari e Scienze per la Salute. Entro tale LM, i docenti del Dipartimento di Chimica erogano due insegnamenti per un totale di 14 CFU. In sinergia con l'azione di attrazione dei VP, si prevede di attivare nuovi insegnamenti in lingua inglese per altre LM del Dipartimento. Si intende, inoltre, favorire la didattica in lingua inglese anche di insegnamenti non erogati da VP, laddove il docente titolare sia madrelingua.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

E' stata portata avanti la campagna informativa del bando per visiting professor attraverso la commissione didattica ed, in particolare, i rappresentanti dei SSD, per promuovere l'iniziativa e raccogliere le manifestazioni di interesse. L'attrazione di VP è stata promossa sia presso i CdS sia presso i numerosi collegi di dottorato cui partecipano docenti del dipartimento.

Per i nuovi VP, si è posta la condizione che durante la loro permanenza, presentino le linee della loro ricerca ai ricercatori del Dipartimento in uno o più seminari appositamente organizzati. Si procederà con l'identificazione di una modalità per la realizzazione di tali eventi.

Il numero di insegnamenti erogati in lingua inglese è incrementato grazie alla partecipazione ad un CdLM di nuova istituzione di cui il dipartimento è co-proponente e a cui contribuisce con 14 CFU.

Non è stato possibile identificare una fonte affidabile per censire le mobilità di docenti e post-doc incoming e outgoing per didattica o per studio e si è quindi deciso di introdurre, nella procedura di auto-valutazione che il dipartimento porta avanti in modo sistematico, un campo per la raccolta di tale informazione. Per il 2022 sono state censite (per quanto riguarda i soli docenti) più di 900 ore dedicate alle attività di visiting della durata di almeno una settimana (outgoing). Nello specifico sono stati i ricercatori a TD ad usufruirne in massima parte. Sono state inoltre realizzate numerose (almeno 30) attività seminariali con ospiti stranieri e di attività di hosting (superiori ad una settimana) di ospiti stranieri (dal post doc ai professori di ruolo).

SCHEMA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	5
TITOLO OBIETTIVO	Valorizzazione del coinvolgimento di docenti nei diversi corsi di dottorato dipartimentali e interdipartimentali (punto O3 dello SWOT)
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice, Vice-Direttrice per la Didattica e Vice-Direttrice per la Ricerca di Dipartimento
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Messa a punto di una strategia per la distribuzione delle risorse per i corsi di dottorato assegnate ai dipartimenti • Coordinamento dell'organizzazione della didattica di III livello erogata dai docenti del dipartimento, con particolare attenzione a colmare attuali carenze di proposte in alcuni ambiti disciplinari e nelle soft skill, in sinergia con il Collegio dei Docenti dei Corsi di Dottorato, in cui è coinvolto il Dipartimento, e la Scuola di Dottorato di Ateneo • Coinvolgimento di visiting professor per favorire l'internazionalizzazione
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: I docenti del Dipartimento di Chimica si faranno carico della didattica di terzo livello, opportunamente formalizzata, all'interno del loro carico didattico annuale. Per esigenze più specifiche e per l'invito di visiting professor si attingerà a fondi di ricerca o al fondo di finanziamento ordinario per la didattica, ove non siano disponibili apposite risorse dell'Ateneo o Ministeriali</p> <p>Risorse spese nel 2022: Didattica erogata dai docenti del dipartimento, coinvolgimento dei VP nella didattica di III livello</p>
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Questionario di autovalutazione dipartimentale
INDICATORI OBIETTIVO	

► 5.1 Numero di dottorati in cotutela

Fonte dati: questionario di autovalutazione

Valore ex ante monitoraggi	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
media di 2,5 per anno nel triennio 2019-2021	Media di 3 per anno nel triennio 2020-2022	mantenimento del valore di riferimento

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Le azioni intraprese già da alcuni anni per favorire le iniziative di co-tutela (in entrata ed in uscita), anche all'interno del progetto UNITA, hanno permesso di mantenere sostanzialmente inalterato il valore di riferimento, come richiesto dal target.

► 5.2 Numero di insegnamenti attivati per la didattica di III livello in modo formalizzato

Fonte dati: carico didattico di Dipartimento

Valore ex ante monitoraggi	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	0	8

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

All'interno del Dipartimento è iniziata un'azione di coordinamento, per censire e formalizzare le attività di didattica di III livello. Tuttavia, in mancanza di uno strumento di ateneo per formalizzare tali attività, permangono situazioni molto differenziate nei vari corsi di dottorato e una difficoltà oggettiva nel portare avanti tale azione. Si è anche in una fase di modifica delle proposte didattiche dei corsi di dottorato, in seguito alle nuove indicazioni per l'accreditamento. Si riprenderà l'azione a valle di questa riforma, e si stimolerà la sede ad identificare uno strumento adeguato per la sua realizzazione.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Di concerto con altri dipartimenti, che partecipano ai corsi di dottorato di interesse del dipartimento, si è messa a punto una strategia per la distribuzione delle risorse per i corsi di dottorato assegnate ai dipartimenti, in modo da gestire le risorse disponibili in modo efficiente, ma secondo criteri di possibilità di accesso a tali risorse diffusi e con riferimento all'eccellenza della ricerca proposta dai vari gruppi operanti nel dipartimento.

La mancanza di un adeguato strumento per la formalizzazione delle didattiche di III livello ha rallentato le azioni di coordinamento dell'organizzazione della didattica di III livello erogata dai docenti del dipartimento, che tuttavia è stata iniziata internamente.

Il coinvolgimento dei Visiting Professor è stata realizzato e la sua implementazione sarà ulteriormente favorita dal nuovo regolamento per l'attrazione di VP, che prevede esplicitamente tra le possibilità, l'attrazione su insegnamenti di III livello.

SCHEDA OBIETTIVO

N. OBIETTIVO	6	
TITOLO OBIETTIVO	Potenziamento delle proposte didattiche dei Corsi di Laurea del Dipartimento (punto W4 dello SWOT)	
RESPONSABILE OBIETTIVO	Vice-Direttrice per la Didattica di Dipartimento e Presidenti dei 2 (3) Corsi di Laurea	
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Revisione del Corso di Laurea in Chimica e Tecnologie Chimiche per migliorare la carriera degli studenti e portare gli indicatori ANVUR ic01,13,15,16,17 e ic22 nella media geografica • Revisione del Corso di Laurea in Scienza e Tecnologia dei Materiali per passaggio in altra nuova classe di laurea maggiormente congruente con i contenuti e gli obiettivi • Progettazione di un nuovo Corso di Laurea/Laurea Magistrale a contenuto interdisciplinare. 	
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Le azioni descritte non richiedono particolari risorse monetarie, a parte il tempo dedicato alla revisione da parte dei docenti del Dipartimento.</p> <p>Risorse spese nel 2022: nessuna</p>	
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Delibera CdD 01/07/22 Nuove proposte di istituzione (revisione Corso di Laurea in Scienze dei Materiali e Corso di Laurea Magistrale in Material Science) 	
INDICATORI OBIETTIVO		
<p>► 6.1 Percentuale di studenti / studentesse che si iscrivono al II anno avendo conseguito almeno 40 CFU</p> <p>Fonte dati: indicatori ANVUR</p>		
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24

media ultimi 3 anni, Chimica e Tecnologie Chimiche: 21,9%	media ultimi 3 anni, Chimica e Tecnologie Chimiche: 21,1%	nel 2023/24, Chimica e Tecnologie Chimiche: > 21,9% nel 2023/24, Scienza e Tecnologia dei Materiali: > 40%	
media ultimi 3 anni, Scienza e Tecnologia dei Materiali: 41,5%	media ultimi 3 anni, Scienza e Tecnologia dei Materiali: 39,0%		
Commento indicatore valore 1° monitoraggio			
Le azioni intraprese nell'anno 2022 si prevede possano avere un effetto solo a partire dall'anno 2023. Di conseguenza gli indicatori risultano ancora stabili.			
6.2 Stato di avanzamento dei lavori della revisione			
Fonte dati: delibere di Dipartimento			
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24	
10%	50%	100%	
Commento indicatore valore 1° monitoraggio			
È stata completata la revisione del corso di Laurea in Scienza dei Materiali, mentre è ancora in atto quella del corso di Laurea in Chimica e Tecnologie Chimiche.			
MONITORAGGIO AZIONI			

Commento 1° monitoraggio

La parziale attività di revisione del corso di laurea in Chimica e Tecnologie Chimiche produrrà effetti minimi sugli indicatori ANVUR selezionati. Infatti, per essere pienamente operativa, richiede il trasferimento nella nuova sede di Grugliasco, dove sarà disponibile un numero maggiore di laboratori. Questo consentirà di attivare più attività di laboratorio in parallelo, come previsto dalla revisione.

Tra gli interventi previsti la progettazione di un nuovo Corso di Laurea/Laurea Magistrale a contenuto interdisciplinare non sarà ulteriormente perseguito in seguito alla delibera del Senato Accademico che di fatto impedisce di proporre corsi di studio di nuova istituzione, in attesa di definire indici di sostenibilità della didattica.

SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	7
TITOLO OBIETTIVO	Migliorare l'orientamento in ingresso e in itinere e ridurre gli abbandoni (punto W4 dello SWOT)
RESPONSABILE OBIETTIVO	Vice-Direttrice per la Didattica, Vice-Direttrice per la Ricerca di Dipartimento e Coordinatore della Commissione Orientamento e Tutorato di Dipartimento
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Istituzione di una Commissione Orientamento e Tutorato di dipartimento che unisca in modo sinergico tutte le competenze presenti in Dipartimento e che interagisca con la Commissione di Public Engagement • Coordinamento con le attività del Progetto Lauree Scientifiche in Chimica e in Scienza dei Materiali • Monitoraggio delle carriere degli studenti e degli abbandoni (ic24) per individuare i blocchi di carriera e le possibili cause • Attivazione di tutorati innovativi
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Le risorse dipartimentali sono quelle attribuite per le attività di orientamento e tutorato ordinarie e quelle messe a bando dall'Ateneo cui il Dipartimento intende applicare con la presentazione di progetto</p> <p>Risorse spese nel 2022: Spese relative alla Commissione Orientamento e Tutoraggio (OT) di Dipartimento al PLS.</p>
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio: Delibera CdD 29/10/2021 Istituzione della Commissione OT Delibera CdD 04/03/2022 Nomina delegati PLS Registro PE</p>
INDICATORI OBIETTIVO	

► **7.1 Numero di attività di orientamento in ingresso con esplicitazione delle attività svolte (anche in modalità online)**

Fonte dati: Registro PE, coinvolgimento-interazione con il mondo della Scuola

Valore ex ante monitoraggi	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
11 nel 2020	11 nel 2022	media di 13/anno

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Nel 2022 l'Ateneo non ha potenziato le attività di orientamento in ingresso. Si valuterà l'opportunità di aggiungerne di specifiche organizzate dal Dipartimento, anche in collaborazione con attività di Public Engagement, come ad esempio all'interno degli Open Day di ApertaMenteChimica.

► **7.2 Numero di ore di attività di orientamento in itinere con esplicitazione delle attività svolte (anche in modalità online)**

Fonte dati: Area Didattica e Servizi agli Studenti di Polo, Commissione Orientamento e Tutorato di Dipartimento

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
tutorato matricole: media di 450/anno negli ultimi due anni tutorato disciplinare: 320 nel 2020/21	tutorato matricole: 480, tutorato disciplinare: 525	tutorato matricole: mantenimento tutorato disciplinare: 500 nel 2023/24

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Grazie alle risorse dedicate alle azioni di orientamento da parte dell'ateneo, fortemente potenziato, e al finanziamento ottenuto tramite bando "Tutorato Innovativo" si sono potute realizzare numerose attività, soprattutto di tutorato disciplinare, che raggiunge già l'obiettivo. Si prevede di proseguire nelle azioni negli anni 2023 e 2024 per mantenere i valori.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

La commissione Orientamento e Tutorato di dipartimento è stata istituita, e la sua composizione comprende le persone coinvolte nelle attività di PLS, nonché un componente della commissione di Public Engagement del dipartimento, in modo da garantire lo scambio di informazioni e il coordinamento delle attività.

Per il monitoraggio delle carriere degli studenti e degli abbandoni, si è avviata una fase di raccolta dati, anche in collaborazione con la direzione didattica di ateneo. L'azione sarà portata avanti nel prossimo biennio.

La partecipazione coordinata nella Scuola di Scienze della Natura al bando di tutorato innovativo ha portato a disporre di risorse per attivare nuove azioni a sostegno della regolarità di carriera degli studenti, la cui efficacia sarà valutata a partire dalla conclusione dell'a.a. 22-23, nell'ottica di ripianificare o rimodulare tali azioni.

SCHEMA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	8
TITOLO OBIETTIVO	Creazione di un laboratorio “grandi attrezzature” in modalità open access e connessione con la Butterfly Area (punti O1 e O4 dello SWOT)
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice, Vice-Direttrice per la Ricerca di Dipartimento e Ambasciatore per la Butterfly Area
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Progettazione del laboratorio in open access (da attivare nella nuova sede di Grugliasco) • Avvio interazioni con aziende coinvolte nel progetto Butterfly Area • Interconnessione con i dipartimenti presenti o in trasferimento a Grugliasco
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Parco strumenti già in possesso del Dipartimento di Chimica a disposizione per attività in open access e lunga esperienza di interazione e collaborazione con altri Dipartimenti di UniTO e le realtà produttive e di ricerca del territorio. Finanziamenti locali, nazionali (PNRR) e internazionali ottenuti dal Dipartimento attraverso l'applicazione ad appositi bandi</p> <p>Risorse spese nel 2022: Bando di ateneo per le piccole e medie attrezzature: acquisto NMR Bruker 400 MHz (220 k euro) e messa a punto del laboratorio di riferimento.</p>
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio: Atto autorizzativo del 31/01/2022</p>
INDICATORI OBIETTIVO	

► **8.1 Numero di strumenti acquistati o in dotazione al dipartimento destinati alla costituzione del laboratorio “Open access” presso la sede di Grugliasco**

Fonte dati: progetti di dipartimento,

Valore ex ante monitoraggi	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
3	4	6

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

I valori al primo monitoraggio mostrano un trend positivo in linea con il piano di sviluppo individuato.

► **8.2 Numero di aziende incontrate nell’ambito del progetto Butterfly Area**

Fonte dati: Staff ILO di Ateneo//registro PE

Valore ex ante monitoraggi	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	12	media di 3 incontri/anno nuovo target: media superiore a 10 incontri annui

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Anche grazie alle azioni promosse a livello di Ateneo i valori del primo monitoraggio sono lusinghieri e decisamente superiori rispetto ai livelli attesi in fase di scrittura. Visto l'interesse suscitato ed i costituenti tavoli di lavoro il target di riferimento (media annuale) può essere attualmente valorizzato a un valore superiore a 10 incontri annui.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Le azioni promosse sia a livello locale (partecipazione a bandi locali ed internazionali per il finanziamento della ricerca), sia a livello centrale (Connessioni Sostenibili, viaggi Istituzionali nazionali ed internazionali in collaborazione con gli altri Dipartimenti dell'Ateneo, tavoli di lavoro tematici, Open Day tematici multidisciplinari, ecc.) hanno dato un forte impulso a questo obiettivo di fatto mostrando una crescita importante e per certi versi inattesa dei parametri scelti in fase di programmazione ed attualmente monitorati.

Ci si aspetta che i valori continuino a crescere anche grazie all'ottenimento del Dipartimento di Eccellenza ed alla azione avviata per creare un regolamento Dipartimentale per i Laboratori Open Access.

SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	9
TITOLO OBIETTIVO	Promuovere il trasferimento di conoscenze e competenze alla realtà esterna (punto O5 dello SWOT)
RESPONSABILE OBIETTIVO	Vice-Direttrice per la Ricerca e Coordinatrice della Commissione di Public Engagement
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Compilazione del Registro PE in maniera sistematica e puntuale, tenendo conto degli indicatori utilizzati per il monitoraggio (transdisciplinarietà, coinvolgimento, investimento e impatto) • Individuazione e valorizzazione di progetti/iniziative di PE, realizzate anche da singoli, sulla base di criteri definiti a livello dipartimentale • Sperimentazione di modalità didattiche per la formazione permanente • Promozione di corsi relativi alla brevettazione, creazione di spin-off etc al personale in formazione e strutturato del Dipartimento
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Risorse derivanti dai bandi di Ateneo per il PE e fondo di finanziamento ordinario di Dipartimento destina all'organizzazione di eventi di divulgazione e di formazione.</p> <p>Risorse spese nel 2022: Spese Commissione PE</p>
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio: File excel spese Commissione PE</p> <p>Verbale CdD 04/03/2022 (incontro Commissione Brevetti)</p> <p>Registro PE: estrazione per Dipartimento</p>
INDICATORI OBIETTIVO	

► **9.1 Numero di attività di formazione e di divulgazione scientifica**

Fonte dati: Registro PE di Dipartimento

Valore ex ante monitoraggi	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
60 nel 2020 150 nel 2021	211	Mantenimento della media annua

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Le azioni intraprese per il mantenimento di una già buona media annua hanno in realtà incrementato i numeri relativi alle iniziative di intraprese dai membri del dipartimento. Il valore permette di considerare le azioni in maniera positiva e di conseguenza di continuare su questa linea.

► **9.2 Numero di attività di formazione rivolte al personale in formazione e strutturato di Dipartimento in relazione al trasferimento tecnologico**

Fonte dati: Delibere di dipartimento

Valore ex ante monitoraggi	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	1	Media di 2/anno

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Il valore al primo monitoraggio è inferiore alle attese (un solo incontro formale aperto a tutto il Dipartimento per le iniziative relative al Trasferimento Tecnologico). Ci si aspetta che le azioni intraprese portino ad un sensibile aumento delle iniziative nell'anno 2023.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Per quanto riguarda le iniziative relative ad una compilazione puntuale ed informata del Registro PE nonché all'organizzazione delle relative attività si è riscontrato un andamento positivo ed in crescita rispetto alle aspettative.

Rimane invece un punto di attenzione la realizzazione di attività volte al sostegno ed alla formazione al Trasferimento Tecnologico, soprattutto per quanto riguarda i componenti più giovani del Dipartimento. Di conseguenza sarà posta maggiore attenzione a questo aspetto nell'anno 2023.